

## Tiskova zprava

Své případné otázky prosím zasílejte na jméno Ana Maria Pop, Marketing Manager CEE

**Telefon:** +420 222 550 075

**E-mail:** [pop@wnp.com](mailto:pop@wnp.com)

### Současné změny na trhu práce v důsledku zpomalení ekonomiky

První důsledky zpomalení ekonomiky jsou viditelné také na trhu práce. Hlavní faktory, které zesílily touto situací, jsou nejistota a nedostatek komunikace uvnitř společností. Zaměstnanci se obávají o svou práci a o budoucnost jejich společností a panikaří.

Trh práce pro střední a vrcholové zaměstnance zaregistroval tři hlavní změny:

1. nedostatek talentu je stále problém
2. více kandidátů usiluje o volná pracovní místa
3. náborový proces je více komplexní a potřebuje více přímé vyhledávání

Současné tržní podmínky přímo ovlivňují náborový proces, který je více nervózní v souvislosti s obecnou panikou mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. Nyní, více než jindy, společnosti potřebují talent, který je dovede k úspěchu. Společnosti, které jsou ovlivňované ekonomickou krizí, redukuje náklady a rozpočty snižováním lidského kapitálu, ale zároveň přihlížejí k tomu, jak si udržet svůj trh a dokonce posílit svoji pozici. Proto se potřebují zaměřit více na hledání a udržování svých talentů.

Dobří zaměstnanci nebo „talenti“, kteří jsou v bezpečné pozici v jejich současném zaměstnání, nejsou v současných tržních podmínkách tolik otevření změnám, protože se obávají blízké budoucnosti a toho, jak to může ovlivnit jejich zaměstnavatele. Proto se tedy náborový proces stává více komplexní. Získat takové zaměstnance a přesvědčit je ke změně zaměstnání nebude snadné. Služby přímého vyhledávání budou využívány, aby získaly „talenty“.

Na druhou stranu, zaměstnavatelé a agentury mají více uchazečů pro jejich volná pracovní místa, v souvislosti s panikou, která vznikla mezi zaměstnanci, kteří se obávají o svou pozici a hledají východisko, novou příležitost. Ve většině případů se ucházejí o místa, která neodpovídají jejich profilu. Náboráři tak mají více práce s předvýběrem kandidátů a musí se ujistit, že jejich reference jsou v pořádku a také nejdůležitější: „proč se ucházejí o tu práci?“ Společnosti si nyní nemohou dovolit, s nižšími náborovými rozpočty, najímat lidi, kteří nejsou ti správní.