

Comunicat de presa

Emis in data de 19.01.09

Persoana de contact:

Ana Maria Pop
Marketing Manager CEE

mobile: +420 774 616 374

office: +420 222 550 075

fax: +420 222 716 597

email: pop@wnp.com

web: www.wnp.com

Schimbari pe piata de recrutare in perioade de criza economica

Pe piata muncii, la ora actuala se pot observa, primele efecte ale actualei crize economice ce a patruns si in Romania. Incertitudinea si lipsa de comunicare la locul de munca sunt printre primii factori care amplifica panica generata printre angajati.

In momentul de fata , pentru pozitiile de management mediu si de top putem afirma existenta urmatoarelor trenduri:

1. lipsa de talent pe piata continua sa fie o problema
2. un numar ridicat de aplicanti pentru joburile disponibile
3. necesitatea de a apela mai mult la servicii de direct search pentru a accesa |“talentele”

Angajatii care au un job bun la momentul de fata, nu sunt dispusi sa isi riste pozitia, si sunt mai greu de convins sa opteze pentru un alt job, deoarece se tem de ce se poate intampla in viitorul apropiat. Pe de alta parte, angajatorii si respectiv companile de recrutare sunt asaltate de catre candidati care au ramas fara loc de munca in urma restructurarilor dar si o mare parte dintre cei ce se tem ca isi vor pierde jobul si sunt in cautare de noi oportunitati.

Angajatorii au nevoie acum, mai mult ca niciodata, de talente. Talentele sunt la mare cautare la ora actuala si sunt mai greu de accesat, deoarece dupa cum spuneam angajatii sunt mai putin deschisi la schimbari. Astfel procesul de recrutare devine mai greoi, necesitand mai mult timp pentru preselectia candidatilor, dar si datorita metodelor specifice de abordare a candidatilor cum ar fi serviciul direct search pentru a putea accesa “talentele” care sunt mai putin deschise la schimbari.